

## Tarification mensuelle du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2025 – Régime des retraités

| RÉGIMES                                                                                | TAUX DE LA PRIME MENSUELLE   |                |              |                            |                |              |                            |                |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------|--------------|----------------------------|----------------|--------------|----------------------------|----------------|--------------|
|                                                                                        | INDIVIDUELLE                 |                |              | MONOPARENTALE              |                |              | FAMILIALE                  |                |              |
|                                                                                        | Prime payée par l'adhérent   | Congé de prime | Prime totale | Prime payée par l'adhérent | Congé de prime | Prime totale | Prime payée par l'adhérent | Congé de prime | Prime totale |
| <b>Assurance maladie - Régime de BASE</b>                                              |                              |                |              |                            |                |              |                            |                |              |
| Moins de 65 ans                                                                        | 145,86 \$                    | 4,51 \$        | 150,37 \$    | 188,07 \$                  | 5,82 \$        | 193,89 \$    | 287,14 \$                  | 8,88 \$        | 296,02 \$    |
| 65 ans ou plus                                                                         | 3,85 \$                      | 0,12 \$        | 3,97 \$      | 4,90 \$                    | 0,15 \$        | 5,05 \$      | 7,32 \$                    | 0,23 \$        | 7,55 \$      |
| Surprime pour les 65 ans ou plus <sup>(1)</sup>                                        | 338,92 \$                    | - \$           | 338,92 \$    | 338,92 \$                  | - \$           | 338,92 \$    | 677,86 \$                  | - \$           | 677,86 \$    |
| <b>Assurance maladie - Régime ENRICHI</b>                                              |                              |                |              |                            |                |              |                            |                |              |
| Moins de 65 ans                                                                        | 264,40 \$                    | 8,18 \$        | 272,58 \$    | 342,71 \$                  | 10,60 \$       | 353,31 \$    | 530,27 \$                  | 16,40 \$       | 546,67 \$    |
| 65 ans ou plus                                                                         | 59,93 \$                     | 1,85 \$        | 61,78 \$     | 77,94 \$                   | 2,41 \$        | 80,35 \$     | 116,35 \$                  | 3,60 \$        | 119,95 \$    |
| Surprime pour les 65 ans ou plus <sup>(1)</sup>                                        | 338,92 \$                    | - \$           | 338,92 \$    | 338,92 \$                  | - \$           | 338,92 \$    | 677,86 \$                  | - \$           | 677,86 \$    |
| <b>Assurance vie de base de l'adhérent et additionnelle du conjoint <sup>(2)</sup></b> |                              |                |              | PAR 1000 \$ DE PROTECTION  |                |              |                            |                |              |
|                                                                                        |                              |                |              | HOMME                      |                |              | FEMME                      |                |              |
|                                                                                        |                              |                |              | Prime payée par l'adhérent | Congé de prime | Prime totale | Prime payée par l'adhérent | Congé de prime | Prime totale |
| Moins de 50 ans                                                                        |                              |                |              | 0,12 \$                    | - \$           | 0,12 \$      | 0,07 \$                    | - \$           | 0,07 \$      |
| de 50 à 54 ans                                                                         |                              |                |              | 0,22 \$                    | - \$           | 0,22 \$      | 0,12 \$                    | - \$           | 0,12 \$      |
| de 55 à 59 ans                                                                         |                              |                |              | 0,36 \$                    | - \$           | 0,36 \$      | 0,23 \$                    | - \$           | 0,23 \$      |
| de 60 à 64 ans                                                                         |                              |                |              | 0,60 \$                    | - \$           | 0,60 \$      | 0,36 \$                    | - \$           | 0,36 \$      |
| de 65 à 69 ans                                                                         |                              |                |              | 0,91 \$                    | - \$           | 0,91 \$      | 0,56 \$                    | - \$           | 0,56 \$      |
| de 70 à 74 ans                                                                         |                              |                |              | 1,42 \$                    | - \$           | 1,42 \$      | 0,96 \$                    | - \$           | 0,96 \$      |
| de 75 à 79 ans                                                                         |                              |                |              | 2,25 \$                    | - \$           | 2,25 \$      | 1,61 \$                    | - \$           | 1,61 \$      |
| de 80 à 84 ans                                                                         |                              |                |              | 3,62 \$                    | - \$           | 3,62 \$      | 2,76 \$                    | - \$           | 2,76 \$      |
| de 85 ans ou plus                                                                      |                              |                |              | 5,50 \$                    | - \$           | 5,50 \$      | 4,68 \$                    | - \$           | 4,68 \$      |
| <b>Assurance vie du conjoint et des enfants à charge</b>                               | Prime payée par l'adhérent : |                |              | Congé de prime :           |                |              | Prime totale :             |                |              |
|                                                                                        | 11,04 \$                     |                |              | - \$                       |                |              | 11,04 \$                   |                |              |

- Les taux des primes n'incluent pas la taxe de 9 %.
- Note générale : Tout changement dans le taux des primes par suite d'un changement d'âge de l'adhérent prend effet le 1<sup>er</sup> jour du mois coïncide avec le changement de groupe d'âge ou qui le suit.
- Congé de prime en assurance maladie excluant la surprime : 3 %
- Congé de prime en assurance vie : aucun.
- Congé de prime en assurance vie du conjoint et des enfants à charge : aucun

<sup>(1)</sup> Surprime pour les personnes de 65 ans ou plus conservant la garantie de médicaments chez Beneva plutôt qu'à la RAMQ. Pour l'adhérent qui atteint l'âge de 65 ans dans le courant de l'année, les modifications des primes et des protections se feront le 1<sup>er</sup> jour du mois qui coïncide avec son 65<sup>e</sup> anniversaire ou qui le suit.

<sup>(2)</sup> La prime d'assurance vie additionnelle du conjoint est basée sur le sexe et l'âge du conjoint.