

2

0



RAPPORT ANNUEL

2

3



ALLIANCE DES CADRES
DE L'ÉTAT

Gestionnaire de notre société

TABLE DES MATIÈRES

MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE LA PRÉSIDENTE-DIRECTRICE GÉNÉRALE	3
ALLIANCE DES CADRES DE L'ÉTAT	4
▶ Alliance	5
▶ Conseil d'administration	6
▶ Direction générale	7
REPRÉSENTATION COLLECTIVE	8
▶ Conditions de travail des cadres	9
→ Discussions pour le renouvellement des conditions de travail du personnel d'encadrement	
→ Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE)	
→ Assurances collectives	
→ Projets de loi ayant une incidence sur les cadres	
→ Bien-être psychologique des cadres	
▶ Consultations	13
REPRÉSENTATION INDIVIDUELLE	14
▶ Service d'accompagnement personnalisé en relations de travail et en gestion de carrière.	15
→ Relations de travail / Conditions de travail / Régimes de retraite et d'assurance	
→ Gestion de carrière	
▶ Activités en développement professionnel	17
COMMUNICATIONS	18
▶ Info@courriel	19
▶ Site Web	19
▶ LinkedIn	19
▶ Espace-Cadres - Nouveauté.	19
ÉVÉNEMENTS.	20
▶ Événement annuel : Assemblée générale annuelle et WebConférence	21
▶ Événement Reconnaissance	21
PARTENARIATS ET COLLABORATIONS.	23
MEMBERSHIP	25
▶ Évolution du membership	26
▶ Profil des membres	26
▶ Liste des ministères et organismes dont les cadres sont membres de l'Alliance, au 31 décembre 2023	28

MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE LA PRÉSIDENTE- DIRECTRICE GÉNÉRALE



Vous êtes plus de 3 500 gestionnaires de l'administration publique québécoise à faire partie de l'Alliance des cadres de l'État et nous sommes fiers de vous compter parmi nous. Vous êtes notre raison d'être, notre priorité. Si nous réussissons chaque année à accomplir des réalisations d'envergure variée, c'est entre autres grâce à votre confiance.

Vous serez à même de constater, à la lecture du présent rapport, que jour après jour, vous êtes au cœur de chacune de nos réflexions, de nos interventions et de nos actions. Que ce soit lorsque nous vous représentons collectivement ou lorsque nous vous accompagnons de manière personnalisée, en relations de travail ou en gestion de carrière, nous nous faisons un point d'honneur d'allier notre expertise à vos besoins. Pour ce faire, nous mettons tout en œuvre pour vous offrir des services de qualité supérieure et en adéquation avec vos besoins.

D'ailleurs, au cours des derniers mois, nous avons mené des travaux intensifs afin de déterminer les enjeux et les orientations stratégiques qui guideront nos actions pour les prochaines années, et ce, afin d'être en harmonie, plus que jamais, avec votre réalité qui évolue constamment. La planification stratégique 2024-2028 qui en découle sera présentée en 2024.

Les dernières années ont été marquées par de multiples défis et celles à venir le seront tout autant. Nous continuerons à travailler pour améliorer et renforcer vos conditions de travail et d'emploi afin que celles-ci correspondent davantage à vos différents enjeux. Nous poursuivrons nos efforts pour mettre de l'avant et faire reconnaître votre contribution déterminante, voire essentielle, dans la réalisation de la mission de l'État.

En terminant, nous tenons à souligner l'engagement de votre Conseil d'administration ainsi que des membres de l'équipe de la direction.

Et vous, chers (ères) membres, nous vous remercions pour votre confiance et votre fidélité.

Bonne lecture.

France Légaré
Président du Conseil d'administration

Martine Doré
Présidente-directrice générale

ALLIANCE DES CADRES DE L'ÉTAT

▶ Alliance	5
▶ Conseil d'administration	6
▶ Direction générale	7





L'Alliance est reconnue aux fins de relations de travail, par le gouvernement, comme représentante des cadres de la fonction publique (à l'exception des cadres appartenant au groupe d'employés représenté par la Fraternité des cadres agents de la paix des services correctionnels du Québec) et de certains organismes d'État, dont Revenu Québec. À ce titre, elle est la voix des cadres et traite des enjeux individuels et collectifs qui les concernent.

Planification stratégique

Des travaux intensifs ont eu cours tout au long de l'année pour définir la planification stratégique 2024-2028 de l'Alliance. Pour ce faire, nous avons été accompagnés tout au long de cet exercice par une firme-conseil en stratégie d'affaires (9 rencontres).

Les membres du Conseil d'administration ont déterminé les enjeux ainsi que les orientations stratégiques qui guideront les actions de l'Alliance pour les prochaines années. Les membres de l'équipe de la Direction générale ont également contribué à cet exercice afin d'alimenter les travaux.

Plan de gestion intégrée des risques

Parallèlement à l'exercice de planification stratégique, la Politique de gestion intégrée des risques a été révisée. Également, les travaux ont débuté pour le Plan de gestion intégrée des risques 2024-2026 pour une mise en application en 2024.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration est responsable de déterminer les orientations, les objectifs majeurs, les grandes lignes d'action ainsi que les politiques générales de l'Alliance, et veille à leur application.

Au 31 décembre 2023, il est composé de 8 administrateurs, des cadres œuvrant au sein de l'administration publique québécoise. Chaque année, en alternance, une partie des postes du Conseil d'administration fait l'objet d'un appel de candidatures auprès des membres. S'il y a plus de candidatures que de postes à pourvoir, les membres sont appelés à voter pour les candidats de leur choix.

La Présidente-directrice générale participe aux réunions du Conseil d'administration.



France Légaré
Président du Conseil
d'administration



Nicolas Thibault
Vice-président



Dinah Morency
Secrétaire-trésorière



Martine Doré
Présidente-directrice
générale



Line Bernier



**Marie-Christine
B. Dupuis**



Jeannine Dubé



Laura Ispas



Keith Vandenberg

**Taux de présence
aux séances régulières
du Conseil d'administration :**

94 %

Formation :

La détermination
des conditions de travail
des cadres
de la fonction publique :
de nouvelles pratiques ?

Activités 2023

- ▶ 8 séances régulières du Conseil d'administration
- ▶ 1 séance extraordinaire du Conseil d'administration
- ▶ 6 séances du Comité d'audit
- ▶ 3 séances du Comité d'évaluation du rendement du PDG, de mise en candidature et d'évaluation des administrateurs et du Conseil

DIRECTION GÉNÉRALE

La Direction générale assure la mise en place des actions en fonction des orientations et des objectifs définis par le Conseil d'administration. Elle assume ainsi la gestion des affaires de l'Alliance. De plus, elle veille aux intérêts des membres, les représente auprès de leur employeur respectif, leur fournit des services professionnels et personnalisés en relations de travail, en gestion de carrière et en développement professionnel, en plus de les informer.

Au 31 décembre 2023, son équipe est composée de 9 personnes, soit : la présidente-directrice générale, la responsable de l'administration, les professionnels en relations de travail, en gestion de carrière et en communication, ainsi que le personnel administratif.

L'Alliance représente les cadres de l'État :

- ▶ auprès de l'Employeur
- ▶ à la Table de consultation (SCT¹ – RACAR² – CERA³) en matière d'assurance et de retraite,
- ▶ au Bureau de direction du RACAR², à titre de vice-présidente retraite « Dispositions »
- ▶ au Comité de retraite du RRPE⁴ et à son sous-comité conjoint RREGOP/RRPE sur la gouvernance, à titre de représentante du secteur de la fonction publique
- ▶ au CPI⁵ en matière d'assurance, à titre de représentante du secteur de la fonction publique

¹ SCT : Secrétariat du Conseil du trésor

² RACAR : Regroupement des associations de cadres en matière d'assurance et de retraite

³ CERA : Coalition de l'encadrement en matière de retraite et d'assurance

⁴ RRPE : Régime de retraite du personnel d'encadrement

⁵ CPI : Comité paritaire intersectoriel

REPRÉSENTATION COLLECTIVE

- ▶ Conditions de travail des cadres 9
 - Discussions pour le renouvellement des conditions de travail du personnel d'encadrement
 - Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE)
 - Assurances collectives
 - Bien-être psychologique des cadres
- ▶ Consultations 13



CONDITIONS DE TRAVAIL DES CADRES

DISCUSSIONS POUR LE RENOUVELLEMENT DES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL D'ENCADREMENT

Renouvellement des conditions de travail du personnel d'encadrement nommé en vertu de la Loi sur la fonction publique

Les sommes dues en lien avec les modifications à la structure salariale et les autres mesures qui font partie de l'Entente à l'égard d'éléments de rémunération globale et autres éléments normatifs intervenue en 2022 avec le Conseil du trésor ont été versées en 2023.

Néanmoins, l'Alliance a effectué des démarches auprès de l'Employeur afin que des intérêts soient versés pour compenser les inconvénients subis en raison du versement tardif des sommes liées aux bonifications monétaires prévues à cette entente. L'Employeur a accepté de verser, aux cadres visés par l'entente, des intérêts.

Renouvellement des conditions de travail du personnel d'encadrement de Revenu Québec

Après plusieurs mois de discussion et de travaux intensifs concernant le renouvellement des conditions de travail du personnel d'encadrement de Revenu Québec, une entente à l'égard d'éléments de rémunération globale et d'éléments normatifs est intervenue avec l'Employeur à l'été. Voici les principaux éléments de l'entente.

Paramètres salariaux

La majoration des échelles de traitement est de 6 % sur 3 ans :

ANNÉE	MAJORATION
2020-2021	2 %
2021-2022	2 %
2022-2023	2 %

Les primes et allocations sont également majorées selon ces paramètres.

À ce 6 % s'ajoute une rémunération additionnelle forfaitaire de 1 % du traitement reçu pendant la période du 1^{er} avril 2019 au 31 mars 2020 et un autre 1 % du traitement reçu pendant la période du 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2021.

CONDITIONS DE TRAVAIL DES CADRES

Renouvellement des conditions de travail du personnel d'encadrement de Revenu Québec

Mesures

Différentes mesures ont été mises en place :

- ▶ Introduction d'une nouvelle structure salariale au 1^{er} avril 2022

CLASSE	STRUCTURE PRÉCÉDENTE		NOUVELLE STRUCTURE		MAJORATION
	MINIMUM	MAXIMUM	MINIMUM	MAXIMUM	
1	130 362 \$	166 864 \$	131 575 \$	168 416 \$	0,93 %
2	116 499 \$	149 118 \$	118 538 \$	151 728 \$	1,75 %
3	104 109 \$	133 260 \$	106 785 \$	136 685 \$	2,57 %
4	93 036 \$	119 087 \$	96 209 \$	123 148 \$	3,41 %
5	83 143 \$	106 425 \$	86 670 \$	110 937 \$	4,24 %
6	75 254 \$	96 324 \$	78 083 \$	99 946 \$	3,76 %
7	68 112 \$	87 182 \$	70 434 \$	90 155 \$	3,41 %

L'écart entre le maximum de chaque classe a été harmonisé à 11 %

- ▶ Forfaitaire relatif à la structure salariale pour la période du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022 pour les cadres en lien d'emploi à la date de la signature de l'entente
- ▶ Forfaitaire relatif au service continu pour le cadre en lien d'emploi à la date de l'entente et selon certaines conditions applicables
- ▶ Maintien de l'écart salarial relatif avec le personnel supervisé dans le secteur de la conformité fiscale, selon certaines conditions applicables
- ▶ Octroi d'une prime pour grande disponibilité, selon certaines conditions applicables

- ▶ Indemnité correspondant au nombre de jours de congés pour raisons personnelles non utilisés au 31 mars d'une année
- ▶ Remboursement de la cotisation à un ordre professionnel lorsque l'adhésion est exigée par l'emploi
- ▶ Engagement à assurer une veille sur les problématiques liées à la classification et à mener des travaux concernant la création, le cas échéant, de la classe 1+
- ▶ Création d'un comité de travail concernant les conditions d'emploi

L'ensemble des travaux, dont 13 séances de discussion avec l'Employeur, a permis d'apporter certaines bonifications aux conditions de travail du personnel d'encadrement de Revenu Québec. Bien qu'une entente soit intervenue, les discussions avec l'Employeur se sont poursuivies au sein du comité de travail. Les sujets abordés visaient principalement la flexibilité du temps de travail ainsi que l'optimisation de l'organisation du travail des cadres.



CONDITIONS DE TRAVAIL DES CADRES

Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE)

Rappelons que dans le cadre du renouvellement des conventions collectives avec les organisations syndicales en 2021, le gouvernement a prévu, par lettres d'entente, la mise sur pied d'un comité de travail qui doit notamment étudier la possibilité d'intégrer le Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE) au Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP).

Considérant les enjeux rattachés à ce dossier, les travaux sur l'avenir du RRPE se sont poursuivis au sein du Regroupement des associations de cadres en matière d'assurance et de retraite (RACAR), en collaboration avec ses actuaires, afin :

- ▶ d'évaluer les impacts d'une éventuelle intégration du RRPE au RREGOP ;
- ▶ d'élaborer des scénarios alternatifs à celui d'une intégration qui permettrait de régler les deux volets de la problématique des transferts du RREGOP, soit celui des coûts, mais aussi celui de la maturité du régime.

Aucune solution n'a été arrêtée à ce sujet en 2023 afin de régler de façon pérenne les problématiques liés au RRPE. Les travaux et les discussions vont se poursuivre en 2024.

Assurances collectives

Avenir du régime d'assurance des retraités

Malgré plusieurs discussions avec l'Employeur afin de faire progresser ce dossier, par l'intermédiaire du Regroupement des associations de cadres en matière d'assurance et de retraite (RACAR), celui-ci n'a toujours pas connu de dénouement. Les démarches se sont poursuivies pour tenter de solutionner le dossier afin qu'il trouve un accueil favorable tant pour les retraités de moins de 65 ans que pour ceux de 65 ans et plus, alors que les premiers sont contraints à verser des primes élevées en assurance.

Appel d'offres du SCT

Ce dossier n'a pas évolué en 2023. Rappelons que l'Employeur est preneur des deux contrats d'assurance, soit celui des cadres actifs et celui des cadres retraités, et que ceux-ci sont liés dans un éventuel appel d'offres. Ce dossier demeure en suivi.

Montants remboursables auprès des professionnels de la santé.

L'Alliance a participé aux travaux menés par le RACAR en vue d'identifier des bonifications souhaitées aux montants remboursables auprès des professionnels de la santé, puisque ceux-ci n'ont pas été ajustés depuis plusieurs années. Ce dossier est en lien avec la rémunération globale. L'ensemble des associations de cadres, membres du RACAR, se positionnera sur ce dossier en vue des prochaines discussions sur le renouvellement des conditions de travail du personnel d'encadrement.

CONDITIONS DE TRAVAIL DES CADRES

Projets de loi ayant une incidence sur les cadres

En 2023, nous avons continué à assurer une vigie sur les projets de loi pouvant avoir une incidence sur les cadres. Notre attention a porté sur le projet de loi n° 15 - *Loi visant à rendre le système de santé et de services sociaux plus efficace*, adopté le 9 décembre et sanctionné le 13 décembre 2023.

Cette loi institue Santé Québec et aura pour incidence de transférer une partie du personnel œuvrant au ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS), dont certains cadres, vers cette agence. Différentes étapes sont à franchir pour actualiser la création de l'agence et celles-ci s'échelonneront de l'hiver à l'automne 2024.

Ce dossier se poursuivra en 2024, notamment afin d'offrir un accompagnement aux gestionnaires visés par cette situation.

Bien-être psychologique des cadres

L'Alliance accorde une grande importance au bien-être psychologique des cadres. Voici différents gestes qui ont été posés à ce sujet en 2023 :

- ▶ Promotion auprès des membres, lors d'un accompagnement individuel, de la diversité des services disponibles dans le cadre du programme d'aide aux employés offerts par la Direction des services d'aide aux employés au Secrétariat du Conseil du trésor.
- ▶ Ajout à la programmation de la formation « Trouver l'équilibre entre performance et bien-être, entre fatigue et motivation ».
- ▶ Partage sur LinkedIn de l'article « L'équilibre, est-ce vraiment possible ? ».
- ▶ Publication LinkedIn dans le cadre de la Semaine de la santé mentale menant vers la formation « Prendre soin de sa santé mentale en milieu de travail ».
- ▶ Présentation de la conférence « Le plaisir au travail, c'est du sérieux ! » dans le cadre de l'Événement Reconnaissance.
- ▶ Promotion auprès des membres de l'Alliance de l'activité de développement « Construire ensemble le sens au travail : Pour soi et pour les autres », du Regroupement de Réseaux en Santé des Personnes au Travail.



CONSULTATIONS

Consultations

L'Alliance a été consultée par différentes organisations sur des enjeux qui concernent les cadres.

Secrétariat du Conseil du trésor

Concernant la fonction publique, il est à noter qu'il y a eu peu de consultations en 2023 puisque les directives ont été modifiées à la suite de l'entente intervenue en 2022.

- ▶ Directive concernant la classification et la gestion des emplois de cadres et de leurs titulaires (630)
- ▶ Directive concernant la classification pour l'introduction de la classe 1+

Revenu Québec

- ▶ Renouvellement des conditions de travail des cadres de Revenu Québec

Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec

- ▶ Politique sur le développement des ressources humaines
- ▶ Renouvellement des conditions de travail des cadres
- ▶ Directive sur la classification et la gestion des emplois de gestionnaires
- ▶ Directive sur les conditions de travail des gestionnaires
- ▶ Politique linguistique
- ▶ Directive sur les relations avec les médias

Présentations

Par ailleurs, l'Alliance a été invitée à participer à différentes présentations.

Secrétariat du Conseil du trésor

- ▶ Stratégie de gestion des ressources humaines 2023-2028 de la fonction publique du Québec

Ministère de la Sécurité publique

- ▶ Plan cadre en santé des personnes

Revenu Québec

- ▶ Télétravail
- ▶ Règles déontologiques après-mandat pour les dirigeants et les membres du personnel

Autres

En outre, l'Alliance a participé aux travaux du Comité conjoint sur la Politique de prévention en matière de harcèlement et violence au travail à la **Société des alcools du Québec**.

REPRÉSENTATION INDIVIDUELLE

- ▶ Service d'accompagnement personnalisé en relations de travail et en gestion de carrière 15
 - Relations de travail / Conditions de travail / Régimes de retraite et d'assurance
 - Gestion de carrière
- ▶ Activités en développement professionnel 17



SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ EN RELATIONS DE TRAVAIL ET EN GESTION DE CARRIÈRE

RELATIONS DE TRAVAIL / CONDITIONS DE TRAVAIL / RÉGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCE

Le service d'accompagnement personnalisé en relations de travail se décline en trois catégories : Information – Conseil – Assistance.

En 2023, en plus de poursuivre les dossiers en cours, l'Alliance a reçu 824 demandes. Chacune de ces demandes requiert des interventions de différente nature et d'envergure variée.

Au cours de la dernière année, ce sont 1 081 interventions qui ont été réalisées pour les différents dossiers (ex. : entrevue pour une prise de besoin, analyse du dossier, rédaction de plainte ou recours, rencontre, préparation d'un témoignage dans le cadre d'une enquête, d'une médiation ou d'une audience, négociation avec l'employeur, etc.).

Information

La première catégorie consiste à répondre aux demandes d'information des membres sur une foule de sujets portant sur leur emploi et leurs conditions de travail : rémunération, évaluation du rendement, classement et classification, cheminement de carrière, retraite, régime d'invalidité, types de congés, éthique, etc.

En 2023, l'Alliance a reçu 693 demandes d'information.

Conseil

La deuxième catégorie consiste à conseiller les membres lors de situations délicates, difficiles ou encore jamais vécues (ex. : climat de travail difficile, conflits, dossiers d'invalidité et de retour au travail, évaluation du rendement négative et plan de redressement, relevé provisoire de fonctions, réorganisation administrative impliquant un changement d'affectation, etc.).

En 2023, l'Alliance a reçu 65 demandes de conseil.

Assistance

La troisième catégorie consiste à offrir aux membres une assistance lors d'une situation complexe (ex. : enquête préalable à des mesures administratives et disciplinaires, cas présumé de harcèlement psychologique, etc.). Bien que l'approche de conciliation soit privilégiée, cette assistance peut aller jusqu'à la représentation devant les tribunaux lorsque possible et requis.

En 2023, l'Alliance a reçu 66 demandes d'assistance.

DEMANDES

713

2022

824

2023

INTERVENTIONS

1 073

2022

1 081

2023

SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ EN RELATIONS DE TRAVAIL ET EN GESTION DE CARRIÈRE

GESTION DE CARRIÈRE

L'accompagnement en gestion de carrière se fait par le biais des services de coaching et de soutien à la mobilité.

Coaching

Coaching d'intégration dans un nouveau poste

Ce service permet au cadre d'avoir un accompagnement pendant les 100 premiers jours d'intégration de son nouveau poste afin de préparer une prise de poste performante et rassurante, basée sur les meilleures pratiques.

En 2023, 21 membres ont sollicité l'Alliance pour ce service.

Coaching de carrière

Ce service permet au gestionnaire de bénéficier d'un regard objectif sur sa situation, d'explorer de nouvelles possibilités et d'examiner les stratégies les plus optimales au regard de ses aspirations professionnelles.

En 2023, 25 membres ont sollicité l'Alliance pour ce service.

Coaching de gestion

Ce service vise à développer le plein potentiel de gestion des cadres dans l'action et dans l'authenticité afin d'obtenir des résultats optimaux, soit une meilleure performance, une confiance accrue en ses compétences à travers une meilleure connaissance de soi et de ses forces et une augmentation de son efficacité.

En 2023, 6 demandes d'information, provenant tant des membres que des directions des ressources humaines, ont été reçues.

Soutien à la mobilité

Ce service permet au cadre d'acquérir des habiletés pour une gestion de carrière durable. Par exemple : préparation à une entrevue, préparation à des moyens d'évaluation lors d'un processus de sélection, bilan de compétences, plan d'action, élaboration des outils de présentation du profil, stratégie de réseautage, etc.

En 2023, 59 membres ont sollicité l'Alliance pour ce service.

L'équipe en gestion de carrière a également répondu à 15 demandes d'information de nature variée.

Au total, ce sont 267 interventions qui ont été réalisées pour les accompagnements en lien avec la gestion de carrière.

- ▶ Partenaire dans le développement des cadres : Caisse Desjardins de l'Administration et des Services publics.

ACTIVITÉS EN DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

ACTIVITÉS EN DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Formations

En 2023, 30 activités différentes ont été offertes par l'Alliance et ses partenaires en matière de développement professionnel et de sécurité financière, dont certaines à plus d'une reprise. Parmi les activités présentées, 22 étaient des nouveautés.

528 membres de l'Alliance ont participé à l'une ou l'autre de ces activités.

Par ailleurs, l'Alliance a présenté 5 formations personnalisées en organisation.

Programmes

En 2023, il y a eu 3 cohortes du Programme Alliés – Le leadership par les forces. Rappelons que celui-ci propose aux cadres de déployer leur plein potentiel de gestion en s'appuyant sur leurs forces et en développant une meilleure connaissance de soi.

Par ailleurs, les membres ont eu accès, dans le cadre du partenariat interassociatif en développement professionnel, à la Certification en leadership et habiletés de direction présentée par l'Institut de leadership.

Conférence « Accueillir le déséquilibre : clé d'une progression de carrière soutenue »

Dans le cadre d'un partenariat avec la Caisse Desjardins de l'Administration et des Services publics, une conférence virtuelle portant sur la gestion de carrière a été offerte gratuitement aux membres en décembre. Ayant pour titre « Accueillir le déséquilibre : clé d'une progression de carrière soutenue », cette conférence a été bâtie sur mesure pour les membres de manière à leur donner une opportunité de repenser la place essentielle du déséquilibre dans leur développement. Près de 300 personnes y ont participé.

- ▶ Partenaires en développement professionnel : Association des cadres des collèges du Québec, Association des gestionnaires des établissements de santé et de services sociaux, Association québécoise des cadres scolaires
- ▶ Partenaire en sécurité financière : Beneva
- ▶ Partenaire dans le développement des cadres : Caisse Desjardins de l'Administration et des Services publics

COMMUNICATIONS

- ▶ Info@courriel19
- ▶ Site Web.19
- ▶ LinkedIn.19
- ▶ Espace-Cadres - Nouveauté19



INFO@COURRIEL

En 2023, 51 Info@courriel ont été transmis. Il s'agit du moyen de communication favorisé par l'Alliance pour informer ses membres.

Catégories :

- ▶ Conditions de travail des cadres et enjeux collectifs
- ▶ Gestion de carrière et développement professionnel
- ▶ Outils, conseils, trucs et astuces en lien avec la posture de gestionnaire et la vie au travail
- ▶ Reconnaissance
- ▶ Activités et événements
- ▶ Alliance

LINKEDIN

En 2023, 37 publications ont été faites dans la page LinkedIn de l'Alliance, incluant celles d'Espace-Cadres.

Catégories :

- ▶ Outils, conseils, trucs et astuces en lien avec la posture de gestionnaire et la vie au travail
- ▶ Gestion de carrière et développement professionnel
- ▶ Reconnaissance
- ▶ Activités et événements
- ▶ Alliance

La présence de l'Alliance sur LinkedIn est une façon de contribuer à la communauté de l'administration publique québécoise par le partage d'informations et de contenus. Aussi, il s'agit d'un moyen de créer de nouvelles opportunités et de rester en contact avec les membres, les partenaires, les collaborateurs et les ministères et organismes.

Au 31 décembre 2023, la page compte 2 459 abonnés, soit environ 1 000 de plus qu'en 2022.

SITE WEB

Le site Web est à la fois un espace regroupant des contenus d'intérêt pour les membres, une vitrine sur l'éventail de services offerts par l'Alliance et la porte d'entrée à l'inscription des activités et des événements. La section la plus visitée est celle portant sur les conditions de travail.

ESPACE-CADRES

En 2023, l'Alliance a lancé Espace-Cadres, une nouvelle communication dont les thématiques sont dédiées à la gestion et qui vise à soutenir les membres dans leur fonction. Ainsi, deux fois par mois, l'Alliance partage des contenus de différents spécialistes ainsi que des sujets développés par notre équipe de conseillers qui possède une riche expertise. L'intention derrière cette initiative : offrir aux membres une pause inspirante en les éclairant sur des thèmes d'intérêt, pertinents et utiles.

ÉVÉNEMENTS

- ▶ Événement annuel : Assemblée générale annuelle et WebConférence 21
- ▶ Événement Reconnaissance 21



ÉVÉNEMENT ANNUEL : ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE ET WEBCONFÉRENCE

- ▶ Vendredi 5 mai 2023
- ▶ Virtuel
- ▶ 366 participants
- ▶ Taux de satisfaction générale : 98 %

En 2023, l'Alliance a opté à nouveau pour le virtuel pour la présentation de son événement annuel au cours duquel se sont tenues l'Assemblée générale annuelle et la WebConférence « Le leadership d'aujourd'hui : l'exercer avec tête, cœur et courage » par Alain Gosselin, professeur émérite de gestion des ressources humaines à HEC Montréal. Cet événement vise à informer les membres sur des enjeux les concernant et à aborder un sujet en lien direct avec leur rôle de gestionnaire.

PARTENAIRES

beneva

Desjardins
Caisse de l'Administration
et des Services publics

ÉNAP ÉCOLE NATIONALE
D'ADMINISTRATION
PUBLIQUE

**COLLÈGE DES
ADMINISTRATEURS
DE SOCIÉTÉS**

**UNIVERSITÉ
LAVAL** Formation continue

ÉVÉNEMENT RECONNAISSANCE

- ▶ Vendredi 26 mai 2023
- ▶ Centre des congrès de Québec
- ▶ 513 participants
- ▶ Taux de satisfaction générale : 98 %

En 2023, l'Alliance a également présenté l'Événement Reconnaissance au cours duquel se sont tenues la remise des Prix Reconnaissance 2023 et la conférence « Le plaisir au travail, c'est du sérieux ! » par Jean-François Bertholet, consultant en développement organisationnel. Cet événement vise à offrir aux cadres une occasion de réseautage avec leurs pairs, à célébrer leur excellence et à les inspirer dans leur pratique avec une conférence en lien avec leur rôle de gestionnaire.

Prix Reconnaissance 2023 - Lauréats



LAURÉATE
Relève de gestion

Flavie Langlois-Caron
Curateur public



LAURÉAT
Gestionnaire-Leader

Mathieu Gagnon
Emploi et Solidarité sociale



LAURÉATE
Gestionnaire émérite

Esther Blais
Enseignement supérieur



LAURÉATE
Coup de cœur Beneva

Stéphanie Morin
Ressources naturelles et Forêts

Prix Reconnaissance 2023 - Finalistes

RELÈVE DE GESTION



Martin Létourneau
Environnement, Lutte contre
les changements climatiques,
Faune et Parcs



Laura Lizotte
Société de l'assurance
automobile du Québec



François Collin
Cybersécurité
et Numérique



Régis Gagnon
Société de l'Assurance
automobile du Québec



Daniel Guay
Emploi et Solidarité
sociale



Charles-André Lussier
Revenu Québec

GESTIONNAIRE-LEADER



Annie Locas
Ressources naturelles
et Forêts



Danijela Manojlovic
Sécurité publique



Paul-Georges Rossi
Agriculture, Pêcheries
et Alimentation



Nelly Savard
Cybersécurité et
Numérique



Joseph Simoneau
Protecteur du citoyen

GESTIONNAIRE ÉMÉRITE



François Dupuis
Ressources naturelles
et Forêts



Marie-José Létourneau
Régie de l'assurance
maladie du Québec

COUP DE COEUR BENEVA

RELÈVE DE GESTION : Ce Prix est attribué à un cadre, en exercice depuis moins de 5 ans, qui se démarque par sa contribution au développement de son organisation

GESTIONNAIRE-LEADER : Ce Prix est remis à un cadre, en exercice depuis 5 ans et plus, qui se démarque par ses actions et sa manière de gérer, en fonction de l'intérêt public, du bien commun.

GESTIONNAIRE ÉMÉRITE : Ce Prix est décerné à un cadre pour l'ensemble de sa carrière. Celui-ci doit détenir 10 ans et plus d'expérience en gestion et avoir su se démarquer par sa pratique, ses accomplissements, son engagement et sa contribution.

COUP DE COEUR BENEVA : Ce Prix est remis par le partenaire exclusif des Prix Reconnaissance à un gestionnaire ayant retenu l'attention des jurys de façon particulière parmi toutes les candidatures reçues, toutes catégories confondues.

PARTENAIRE EXCLUSIVE DES
PRIX RECONNAISSANCE 2023

beneva

PARTENARIATS ET COLLABORATIONS



PARTENARIATS ET COLLABORATIONS

En 2023, l'Alliance a poursuivi ses partenariats et collaborations avec différents acteurs évoluant dans l'environnement de l'Administration publique québécoise.

Beneva

En plus d'être partenaire exclusive des Prix Reconnaissance 2023, Beneva était partenaire de l'Événement annuel (Assemblée générale annuelle et WebConférence) ainsi que de l'Événement Reconnaissance, au cours duquel elle était présente notamment par le biais d'un kiosque d'information. Notre partenariat avec Beneva incluait également la présentation de webinaires gratuits, adressés aux membres, portant sur la sécurité financière.

Caisse Desjardins de l'Administration et des Services publics

En plus d'être « Partenaire dans le développement des cadres », la Caisse Desjardins de l'Administration et des Services publics était partenaire de l'Événement annuel (Assemblée générale annuelle et WebConférence). La Caisse était également présente, par l'entremise d'un kiosque d'information, lors de l'Événement Reconnaissance.

École nationale d'administration publique

L'École nationale d'administration publique était partenaire de l'Événement annuel (Assemblée générale annuelle et WebConférence). L'ÉNAP était également présente, par l'entremise d'un kiosque d'information, lors de l'Événement Reconnaissance.

Collège des administrateurs de sociétés

Le Collège des administrateurs de sociétés était partenaire de l'Événement annuel (Assemblée générale annuelle et WebConférence). Le Collège était également présent, par l'entremise d'un kiosque d'information, lors de l'Événement Reconnaissance.

Université Laval

L'Université Laval était partenaire de l'Événement annuel (Assemblée générale annuelle et WebConférence). L'Université était également présente, par l'entremise d'un kiosque d'information, lors de l'Événement Reconnaissance.

Institut d'administration publique du Québec

L'Alliance a renouvelé son statut de partenaire associé de l'Institut d'administration publique du Québec pour la présentation des activités des saisons 2022-2023 et 2023-2024 qui portent sur des sujets d'intérêt concernant la gestion publique.

Forum des jeunes de la fonction publique québécoise

L'Alliance a continué d'assurer une présence auprès du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise dont les membres travaillent au quotidien avec les cadres de l'État et constituent la relève en gestion. Elle a notamment organisé un panel ayant pour titre « Compétences en émergence : s'y adapter dans un monde du travail en évolution » présenté dans le cadre du colloque annuel du Forum au printemps. Elle a également présenté l'activité « Devenir cadre », une rencontre d'échanges entre cadres et jeunes sur le développement de carrière qui s'est tenue à l'automne. Enfin, le président du Conseil d'administration a été invité à présenter la catégorie « Gestionnaire » par vidéo lors de la remise des Prix reconnaissance 2023 du Forum.

Secrétariat du Conseil du trésor

En janvier, l'Alliance a participé à la journée d'accueil pour les nouveaux gestionnaires de la fonction publique québécoise organisée par le Secrétariat du Conseil du trésor, en collaboration avec l'ÉNAP. Elle a expliqué son rôle et a présenté son offre de services en matière de relations de travail et de gestion de carrière.

Association québécoise des retraité(e)s des secteurs public et parapublic (AQRP)

L'Alliance a poursuivi son entente avec l'AQRP afin que ses membres, au moment de prendre leur retraite, soient dirigés vers cette association dont la mission est de promouvoir et de défendre les droits et les intérêts économiques, financiers, culturels, intellectuels et sociaux des retraités des secteurs public et parapublic.

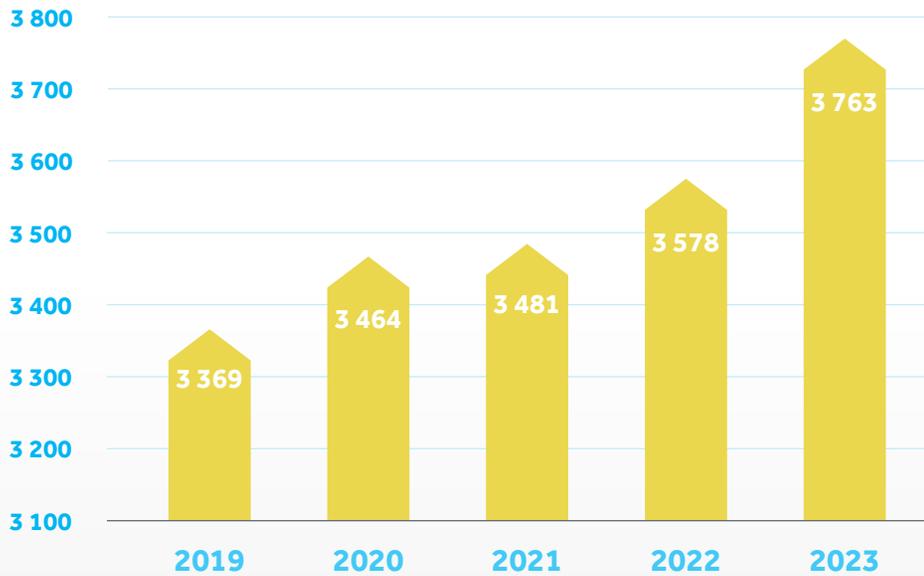
MEMBERSHIP

- ▶ Évolution du membership 26
- ▶ Profil des membres 26
- ▶ Liste des ministères et organismes dont les cadres sont membres de l'Alliance, au 31 décembre 2023 28



ÉVOLUTION DU MEMBERSHIP

Au 31 décembre 2023, l'Alliance compte 3 763 membres



PROFIL DES MEMBRES

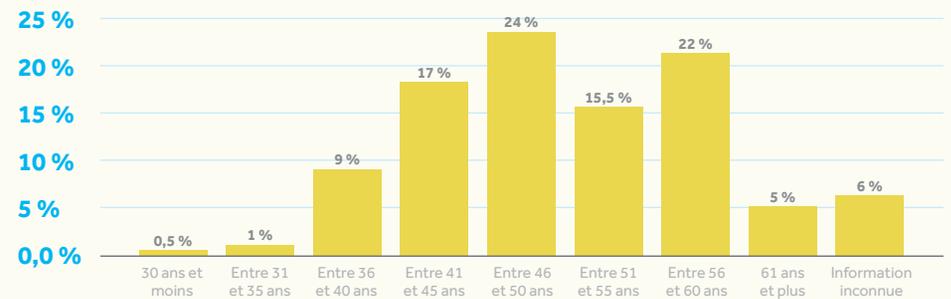


48 %
HOMME

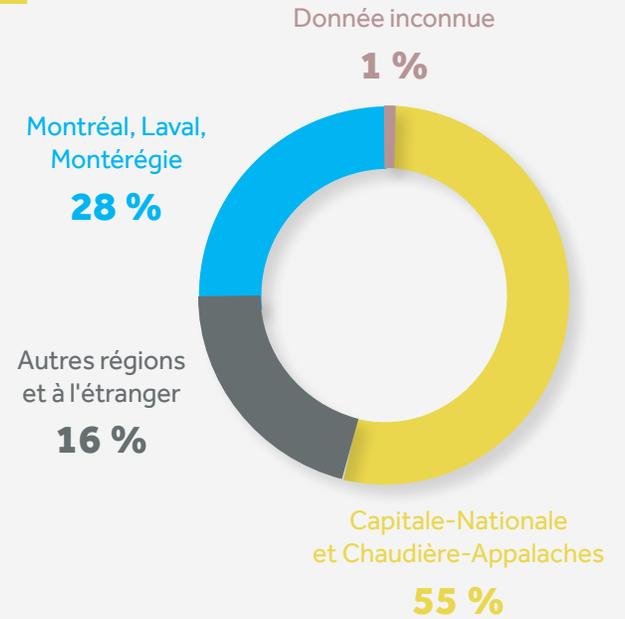
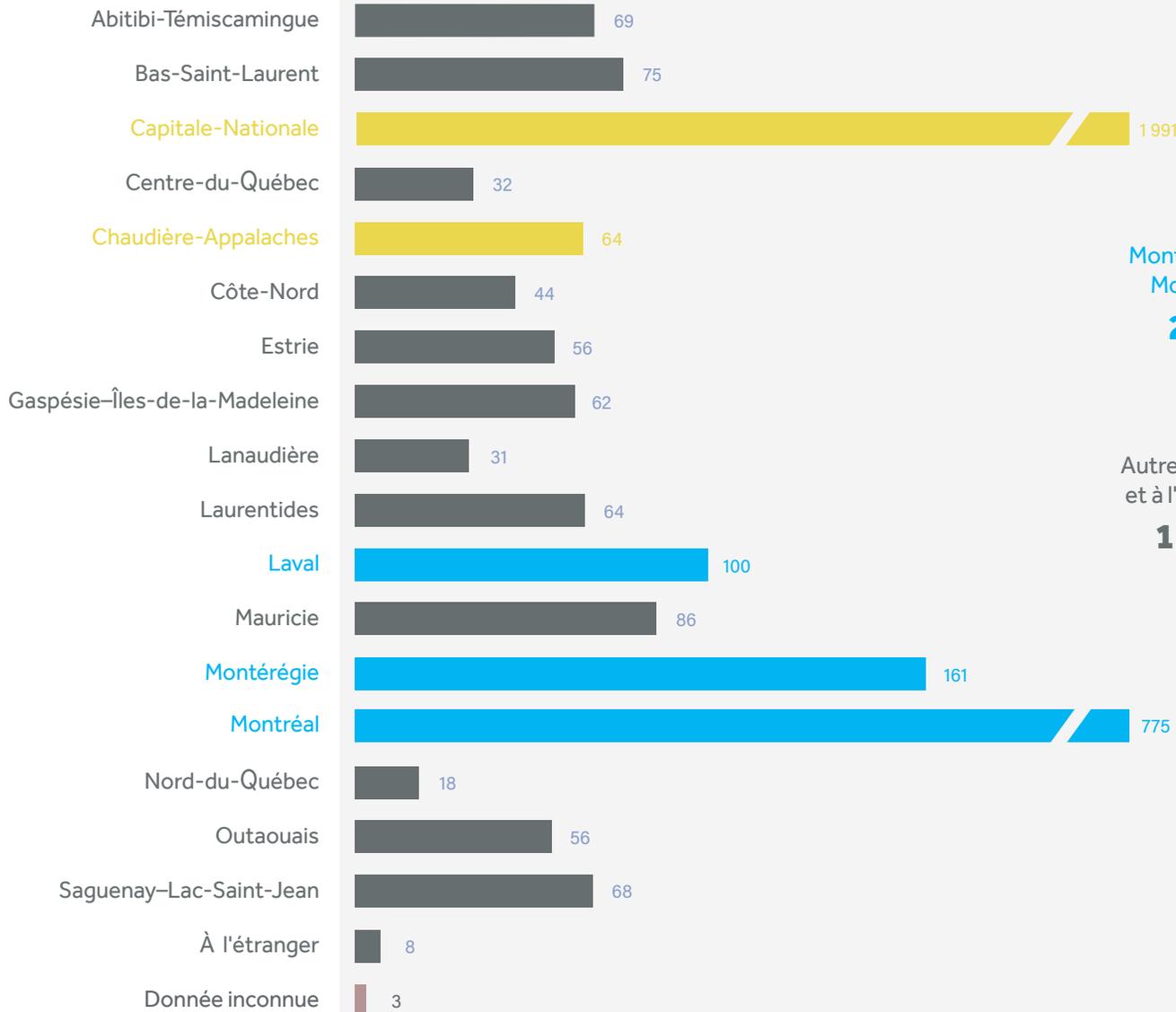
52 %
FEMME

**ÂGE MOYEN :
50 ANS**

RÉPARTITION SELON LES GROUPES D'ÂGE :



RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE



LISTE DES MINISTÈRES ET ORGANISMES DONT LES CADRES SONT MEMBRES DE L'ALLIANCE, AU 31 DÉCEMBRE 2023

MINISTÈRES

- Affaires municipales et Habitation
- Agriculture, Pêcheries et Alimentation
- Conseil exécutif
- Culture et Communications
- Cybersécurité et Numérique
- Économie, Innovation et Énergie
- Éducation
- Emploi et Solidarité sociale
- Enseignement supérieur
- Environnement, Lutte contre les changements climatiques, Faune et Parcs
- Famille
- Finances
- Immigration, Francisation et Intégration
- Justice
- Langue française
- Relations internationales et Francophonie
- Ressources naturelles et Forêts
- Santé et Services sociaux
- Secrétariat du Conseil du trésor
- Sécurité publique
- Tourisme
- Transports et Mobilité durable
- Travail

ORGANISMES

- Assemblée nationale du Québec
- Autorité des marchés financiers
- Bibliothèque et Archives nationales du Québec
- Bureau d'audiences publiques sur l'environnement
- Centre d'acquisitions gouvernementales
- Commissaire à l'éthique et à la déontologie
- Commission d'accès à l'information
- Commission de protection du territoire agricole du Québec
- Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail
- Commission des transports du Québec
- Commission municipale du Québec
- Conseil de gestion de l'assurance parentale
- Conseil du statut de la femme
- Conservatoire de musique et d'art dramatique du Québec
- Curateur public du Québec
- Directeur des poursuites criminelles et pénales
- École nationale de police du Québec
- Élections Québec
- Fonds de gestion de l'équipement roulant
- Fonds de la cybersécurité et du numérique
- Fonds de service de police
- Fonds de transition énergétique
- Fonds des registres
- Fonds des réseaux de transport terrestre
- Fonds des ressources informationnelles (secteur SSS)
- Fonds des ressources naturelles
- Fonds d'information sur le territoire
- Infrastructures technologiques Québec
- Institut de la statistique du Québec
- Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec
- Investissement Québec
- La Financière agricole du Québec
- Lobbyisme Québec
- Office de la protection du consommateur
- Office des personnes handicapées du Québec
- Office québécois de la langue française
- Parc olympique
- Protecteur du citoyen
- Régie de l'assurance maladie du Québec
- Régie des alcools, des courses et des jeux
- Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec
- Régie du bâtiment du Québec
- Retraite Québec
- Revenu Québec
- Service aérien gouvernemental
- Services Québec
- Société de l'assurance automobile du Québec
- Société de télédiffusion du Québec
- Société des alcools du Québec
- Société des établissements de plein air du Québec
- Société des Traversiers du Québec
- Société d'habitation du Québec
- Société québécoise des infrastructures
- Sûreté du Québec
- Tribunal administratif des marchés financiers
- Tribunal administratif du logement
- Tribunal administratif du Québec
- Tribunal administratif du travail

MISSION

ÊTRE LA VOIX DES CADRES

- Défendre leurs intérêts et leurs droits
- Promouvoir leur expertise
- Faire reconnaître leur rôle déterminant dans la gestion de l'État
- Participer aux débats portant sur des sujets d'intérêt public

ACCOMPAGNER LE CADRE dans les moments importants de sa carrière

VISION

UN CADRE À SON MEILLEUR pour contribuer pleinement au développement de la société québécoise

VALEURS

INTÉGRITÉ

- L'intérêt collectif d'abord et avant tout

EXCELLENCE

- Se surpasser constamment

COLLABORATION

- Ensemble pour mieux servir



ALLIANCE DES CADRES
DE L'ÉTAT

Gestionnaire de notre société

alliancedescadres.com

info@alliancedescadres.com

418 681-2028