



## COACHING DE GESTION

PROCESSUS
<b>ÉTAPES PRÉLIMINAIRES</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Analyse de besoin (la demande peut venir du gestionnaire qui souhaite s'engager dans une démarche de coaching, de son supérieur ou de sa direction des ressources humaines) – 30 minutes</li><li>Entretien de contact entre l'Alliance et le futur coaché – 30 à 45 minutes</li><li>Si acceptation du mandat par les parties, définition des objectifs entre le futur coaché et son supérieur – Dans l'organisation</li></ul>
<b>DÉBUT DE LA DÉMARCHE</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Rencontre #1 – Rencontre tripartite (coaché, supérieur immédiat, coach professionnel) : Objectifs, cibles à atteindre et indicateurs de réussite – 60 minutes</li></ul>
<b>SÉANCES DE COACHING (10)</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Rencontre #2 – Rencontre de démarrage : Plan de coaching – 90 minutes</li><li>Rencontre #3 à #11 – Séances de coaching : Contenu en fonction des objectifs établis – 9 x 90 minutes</li></ul>
<b>FIN DE LA DÉMARCHE</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Préparation du bilan – Travail individuel du coaché avec appui du coach</li><li>Rencontre #12 – Rencontre tripartite (coaché, supérieur immédiat, coach professionnel) : Présentation du bilan et suivis – 60 minutes</li></ul> <p><i>Au besoin, le coaché peut poursuivre sa démarche pour atteindre de nouveaux objectifs.</i></p>

Total d'heures d'accompagnement par le coach professionnel certifié (ne tient pas compte des étapes préliminaires) : **20,5 heures**

Coût : **3 700 \$ + taxes**

Un intervalle de 2 à 3 semaines entre les séances est recommandé afin de garder le focus sur les apprentissages, les actions et l'atteinte des objectifs.

Les séances sont réalisées en présence ou à distance, selon la préférence du cadre, aux heures convenues.