



COACHING DE GESTION

PROCESSUS
ÉTAPES PRÉLIMINAIRES
<ul style="list-style-type: none">Analyse de besoin (la demande peut venir du gestionnaire qui souhaite s'engager dans une démarche de coaching, de son supérieur ou de sa direction des ressources humaines) – 30 minutesEntretien de contact entre l'Alliance et le futur coaché – 30 à 45 minutesSi acceptation du mandat par les parties, définition des objectifs entre le futur coaché et son supérieur – Dans l'organisation
DÉBUT DE LA DÉMARCHE
<ul style="list-style-type: none">Rencontre #1 – Rencontre tripartite (coaché, supérieur immédiat, coach professionnel) : Objectifs, cibles à atteindre et indicateurs de réussite – 60 minutes
PROFIL NOVA
<ul style="list-style-type: none">Passation du profil NOVA – 20 minutesRencontre #2 – rencontre de rétroaction : Profil NOVA – 120 minutes <p><i>* Si vous avez déjà fait le profil NOVA, veuillez le mentionner lors de l'analyse de besoin.</i></p>
SÉANCES DE COACHING (10)
<ul style="list-style-type: none">Rencontre #3 – Rencontre de démarrage : Plan de coaching – 90 minutesRencontre #4 à #12 – Séances de coaching : Contenu en fonction des objectifs établis – 9 x 90 minutes
FIN DE LA DÉMARCHE
<ul style="list-style-type: none">Préparation du bilan – Travail individuel du coaché avec appui du coachRencontre #13 – Rencontre tripartite (coaché, supérieur immédiat, coach professionnel) : Présentation du bilan et suivis – 60 minutes <p><i>Au besoin, le coaché peut poursuivre sa démarche pour atteindre de nouveaux objectifs.</i></p>

Total d'heures d'accompagnement par le coach professionnel certifié (ne tient pas compte des étapes préliminaires) : **20,5 heures**

Coût : **3 975 \$ + taxes**

Un intervalle de 2 à 3 semaines entre les séances est recommandé afin de garder le focus sur les apprentissages, les actions et l'atteinte des objectifs.

Les séances sont réalisées en présence ou à distance, selon la préférence du cadre, aux heures convenues.