



PROGRAMME ALLIÉS – LE LEADERSHIP PAR LES FORCES

LES VALEURS
RESPECT
Les cadres conviennent de vivre ce programme en acceptant les alliés du groupe dans leur globalité et par des échanges authentiques favorisant un cheminement positif. Ils s'engagent à participer activement aux rencontres en partageant leurs expériences à leurs pairs ainsi que leurs mises en action entre les rencontres, et ce, dans la totale confidentialité de leurs échanges.
CONFIANCE
Les cadres acceptent de construire leur relation basée sur une confiance mutuelle. Cette confiance se traduit par : <ul style="list-style-type: none">▪ l'ouverture d'esprit sans jugement▪ l'acceptation des différences ou des singularités▪ la fiabilité
COLLABORATION
Par une écoute active, les cadres mettent l'accent sur un partage altruiste pour co-construire des manières enrichies de répondre à des défis ou des situations de travail. Cette collaboration demande : <ul style="list-style-type: none">▪ de reconnaître et de valoriser la complémentarité des forces et des expériences de chaque allié▪ d'accepter d'influencer et de se laisser influencer en toute humilité