



COACHING D'INTÉGRATION DANS UN NOUVEAU POSTE

QUE PEUT VOUS APPORTER LE COACHING D'INTÉGRATION DANS UN NOUVEAU POSTE?

Se faire accompagner par un coach pour votre intégration dans votre nouveau poste implique que vous êtes décidé à obtenir de meilleurs résultats en prenant action et en vous engageant dans la démarche proposée.

Le coaching d'intégration propose une approche partenaire visant votre projet de réussite dans votre nouveau poste. Il est démontré que les personnes coachées établissent de meilleurs objectifs, se maintiennent davantage en action, prennent des décisions éclairées et utilisent beaucoup mieux leurs talents naturels, visant un meilleur équilibre et un résultat optimal.

Plus spécifiquement, voici des exemples d'objectifs ciblés en coaching d'intégration dans un nouveau poste :

- Intégrer plus rapidement votre nouvel environnement.
- Accélérer votre efficacité comme gestionnaire.
- Accélérer l'acquisition de votre crédibilité auprès de vos employés et de votre supérieur immédiat.
- Établir un lien de confiance avec les professionnels en ressources humaines, vos pairs et collaborateurs.
- Savoir valoriser vos compétences clés et vos habiletés pendant cette période (forces et talents).
- Passer à l'action en fuyant l'immobilisme afin de faire votre marque en tant que leader.
- Avoir une meilleure connaissance de son *soi* professionnel à travers l'exercice.
- Réussir votre intégration dans un nouveau poste selon vos attentes.
- Développer de meilleures stratégies dans votre démarche d'intégration.
- Mieux vous connaître et reconnaître votre valeur professionnelle à travers le processus.