



COACHING D'INTÉGRATION DANS UN NOUVEAU POSTE

PROCESSUS
ÉTAPE PRÉLIMINAIRE
<ul style="list-style-type: none">▪ Analyse de besoin▪ Validation de l'existence ou non d'un service d'accompagnement d'accueil et d'intégration au sein de votre organisation
SÉANCE #1 – JOUR 0 Prenez le rythme de votre nouveau poste – 1 h 30
<ul style="list-style-type: none">▪ Présentation par votre coach du processus d'accompagnement et des outils qui supportent la démarche▪ Évaluation de votre contexte : vos premiers constats, vos préoccupations, vos questionnements, etc.
SÉANCE #2 – JOUR 10 Établissez votre réseau – 1 h
<ul style="list-style-type: none">▪ Évaluation de votre adaptation à votre nouveau réseau, en particulier vos employés, vos collaborateurs et votre supérieur▪ Mise en action
SÉANCE #3 – JOUR 35 Dirigez – 1 h 30
<ul style="list-style-type: none">▪ Évaluation de votre perception concernant votre rôle de gestionnaire▪ Poursuite de votre mise en action▪ Validation de la qualité de votre relation avec votre supérieur
SÉANCE #4 – JOUR 100 Faites votre bilan – 1 h 30
<ul style="list-style-type: none">▪ Responsabilisation à l'égard de votre propre développement comme gestionnaire▪ Échange sur les rétroactions obtenues des acteurs de votre réseau▪ Plan de continuité