



COACHING DE CARRIÈRE

PROCESSUS
SÉANCE #1 Faire le point – <i>Pour soi et sa carrière</i>
<ul style="list-style-type: none">▪ Comprendre votre contexte et échanger sur vos objectifs▪ Faire le tour de votre parcours
SÉANCE #2 Découvrir – <i>Accompagnement ciblé selon vos objectifs</i>
<ul style="list-style-type: none">▪ Faire le bilan de vos compétences (savoir/savoir-faire/savoir-être)▪ Identifier vos forces et des pistes de développement▪ Identifier vos compétences clés et celles à développer
SÉANCE #3 Définir et réaliser – <i>Définition d'un plan de carrière réaliste à partir des éléments clés soulevés dans les séances précédentes/constats du cadre</i>
<ul style="list-style-type: none">▪ Établir un plan d'action▪ Faire une prise de conscience▪ Établir les stratégies à mettre en place pour atteindre son objectif
SÉANCE #4 Développer et maintenir – <i>Soutien de la démarche en cours</i>
<ul style="list-style-type: none">▪ Constaté les avancées▪ Échanger sur les nouvelles stratégies mises de l'avant▪ Faire le bilan et les suivis